

Corso gratuito di Alta Formazione Professionale

# HR Management: Formazione & Valutazione del Personale



6 settimane / 248 ore full-time  
Frequenza obbligatoria con rilascio di attestato al 70% di presenza.



**Potrai lavorare come HR Training Specialist in questi ambiti:** Area HR, Uffici del Personale, Società di consulenza HR, Enti di Formazione.



Lezioni online in **aula virtuale** e in diretta con docenti professionisti.



Per partecipare alle selezioni compila il form Inserisci il RIF. CANDIDATURA **“HR FORMAZIONE&VALUTAZIONE DIC 24”**

Il Corso in **HR Management: Formazione&Valutazione del Personale**, organizzato da Challenge Network in collaborazione con l’Agenzia per il Lavoro **Manpower**, si svolgerà **dal 17 al 19 dicembre 2024 e dal 7 gennaio al 13 febbraio 2025**.

Le lezioni avranno luogo in modalità Aula Virtuale (Formazione Sincrona) attraverso il collegamento ad una piattaforma di Web Conferencing e avranno una durata di 248 ore – pari a 31 giornate formative – dal lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 18:00.

Il Corso è completamente **gratuito** per i partecipanti in quanto finanziato dal **Fondo Forma.Temp**.

## Obiettivi e contenuti didattici

Obiettivo del corso sarà quello di fornire ai partecipanti conoscenze e competenze per poter operare efficacemente sia all'interno degli Uffici del Personale che nell'ambito della Consulenza HR, nelle aree relative alla Formazione e allo Sviluppo del Personale. Il percorso formativo spazierà dalle tecniche di valutazione del personale (valutazione prestazioni, posizioni, competenze e potenziale), alle metodologie di analisi del fabbisogno formativo, dalla strutturazione dei processi formativi (progettazione, erogazione e monitoraggio degli interventi di formazione) fino ad arrivare a delineare i processi di Sviluppo Organizzativo (Sistemi di Performance Management).

### Tra i contenuti didattici:

- Il mondo delle organizzazioni: struttura, processi e valori aziendali;
- Formazione: teorie e metodi formativi;
- Progettazione, erogazione, monitoraggio degli interventi formativi;
- Cenni di Formazione Finanziata
- Individuazione e gestione dei talenti, sviluppo di percorsi di crescita;
- Valutazione delle RU e performance development;
- Competenze trasversali: Team work e Team building, Comunicazione efficace, ascolto attivo e assertività;
- Personal branding.

**FORMAZIONE OBBLIGATORIA:** Sicurezza sui luoghi di lavoro + Diritti e doveri dei lavoratori in somministrazione.

## Docenza e metodologia didattica

Docenti e consulenti esperti nel settore che utilizzano una metodologia didattica ATTIVA con simulazioni di casi aziendali, role play e applicazione pratica degli strumenti acquisiti.

## Requisiti d'accesso

- Essere alla ricerca attiva di lavoro iscritti presso l'Agenzia per il lavoro Manpower (candidati a missioni di lavoro temporaneo) attraverso la [registrazione al portale dedicato](#)
- Percorso di Laurea – concluso o in corso – in discipline umanistiche (Psicologia, Direzione d'Impresa, Economia e affini). Validi anche diploma, esperienze lavorative/formative legate al settore specifico, e/o interesse per il settore HR;
- Ottime competenze digitali e disponibilità all'utilizzo di **PC con connessione internet stabile, webcam e microfono funzionanti** per tutta la durata delle lezioni;
- Disponibilità alla frequenza **quotidiana e costante** al percorso formativo (248 ore, 31 gg di formazione in full time, con orario 9:00/18:00 e **frequenza obbligatoria per il 70% del monte ore totale**);
- Non adesione in contemporanea ad altre iniziative Forma.temp.

**Candidati ora!**

Apertura delle selezioni: **18 Novembre 2024**